**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение**

**общеразвивающего вида**

**«Большеулуйский детский сад №1»**

Россия,662110. Красноярский край, Большеулуйский район с.Большой Улуй, ул.Садовая, 1 «А».

тел (39159) 21-5-16

Email: buldetsad@mail.ru

|  |  |
| --- | --- |
| **ПРИНЯТО** **на заседании Совета педагогов МБДОУ общеразвивающего вида «Большеулуйский детский сад №1»**  **Протокол № 4 от 01.02. 2016 г.** | **УТВЕРЖДЕНО**  **Приказом № 4-орг от 01.02.2016г.**  **Заведующая МБДОУ общеразвивающего вида «Большеулуйский детский сад №1»**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.С.Бакайкина** |
| **СОГЛАСОВАНО:**  **Председатель первичной профсоюзной организации**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.В. Рубан**  **01.02.2016г.** |  |

**КОДЕКС**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения общеразвивающего вида «Большеулуйский детский сад №1»**

1. **Общие положения**
   1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников (далее - Кодекс) МБДОУ общеразвивающего вида «Большеулуйский детский сад №1» (далее МБДОУ), разработан на основании положений [Конституции](consultantplus://offline/ref=D8AA2AAB183DD10897013CECE58AF617D9BD798E6E8C5BF9E19C56QEMAJ) Российской Федерации, Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=D8AA2AAB183DD10897013CECE58AF617DABC7F8D6CDA0CFBB0C958EF0B667D760B9738F206DA6A95Q8M8J) от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", [Указа](consultantplus://offline/ref=D8AA2AAB183DD10897013CECE58AF617DAB7778861DE0CFBB0C958EF0B667D760B9738F206DA6C9FQ8M2J) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ред. 28.12.2013) и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.
   2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность (далее - педагогические работники), независимо от занимаемой ими должности.
   3. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с МБДОУ, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.
   4. Целями Кодекса являются:

установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

содействие укреплению авторитета педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

* 1. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.
  2. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

1. **Этические правила поведения педагогических работников**

**при выполнении ими трудовых обязанностей**

* 1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
  2. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

в) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

г) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

з) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.

* 1. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.
  2. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.
  3. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

* 1. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.
  2. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.
  3. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

1. **Ответственность за нарушение положений Кодекса**
   1. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом МБДОУ, и (или) комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
   2. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении [аттестации](consultantplus://offline/ref=D8AA2AAB183DD10897013CECE58AF617DAB37D8D63DC0CFBB0C958EF0B667D760B9738F206DA6C9CQ8M9J) педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.